

СП «Новое поколение»

В настоящее время сложно представить профилактическую работу в Санкт-Петербурге без уникального специального предприятия «Новое поколение», неразрывно связанного с судьбами множества «трудных» подростков.

Специальное предприятие было создано в далеком 1993 году. Уникальность «Нового поколения» в том, что это яркий и убедительный пример воплощения в жизнь Санкт-Петербургской и Ленинградской педагогической школы трудового воспитания.

На производственные площадки специального предприятия «Новое поколение» принимаются подростки в возрасте от 14 до 19 лет.

Основные операции, производимые подростками, относятся к категории ручного труда. На рабочих местах осуществляется сборка-комплектация детских настольных игр, разработанных на предприятии, поэтому основной рабочей специальностью является сборщик-комплектовщик. Однако на предприятии существует много разновидностей этой рабочей специальности, что позволяет существенно разнообразить профессиональную специализацию подростков.

Технологический процесс организован с соблюдением всех требований и правил, определяющих труд несовершеннолетних, оформляются необходимые документы: трудовая книжка, трудовой договор, медицинский страховой полис, пенсионное страховое свидетельство. Также на производстве оборудованы места для отдыха подростков, кинозал и столы для игры в настольный теннис.

В настоящее время в Санкт-Петербурге функционирует 7 площадок специального предприятия «Новое поколение» в разных районах города: Красносельском, Московском, Петродворцовом, Приморском, Невском, Красногвардейском. Также открыта площадка в Колпинской воспитательной колонии. В Ленинградской области расположен загородный производственно-досуговый комплекс «Механическая база».

С 2002 года в «Новом поколении» осуществляется программа социальной адаптации и реабилитации несовершеннолетних в возрасте от 9 до 14 лет, совершивших преступления или правонарушения до достижения ими возраста привлечения к уголовной ответственности. Для ребят созданы специальные кружки ручного труда на четырех городских площадках в Красносельском, Московском, Петродворцовом и Приморском районах.

На производственных площадках предприятия на постоянной основе работают 1410 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 19 лет, 140 детей в возрасте от 9 до 14 лет посещают специализированные кружки ручного труда, а также 53 воспитанника учреждения исполнения наказания работают на площадке предприятия, расположенной в Колпинской колонии.

С 2015 года специальное предприятие исполняет государственную программу «Создание условий для обеспечения общественного согласия в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы, подпрограмму «Повышение уровня социализации и самореализации молодежи Санкт-Петербурга в современном обществе», принятую Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 №452.

Казалось бы, отлаженная многолетняя работа, признание высокой значимости деятельности предприятия не только в Санкт-Петербурге, но и в других регионах России, позволяют учреждению эффективно осуществлять свою деятельность и не бояться возможных проблем.

Однако первые «тревожные звоночки» появились еще в 2013 году, когда под угрозой закрытия оказалась работа площадки предприятия «Новое поколение» на базе Колпинской воспитательной колонии. Светлана Агапитова тогда обратилась к градоначальнику Санкт-Петербурга Г.С. Полтавченко с просьбой рассмотреть вопрос о продолжении деятельности столь нужного производства. Правительство Санкт-Петербурга нашло решение и включило деятельность площадки в городскую программу «Безопасный город. Комплексные меры по профилактике правонарушений в Санкт-Петербурге» на 2013-2016 годы.

Так, финансовая сторона вопроса была решена на несколько лет вперед. Но неожиданно, в преддверии Нового года, Уполномоченному по правам ребенка поступило обращение от трудового коллектива специального предприятия «Новое поколение». Оказалось, что в январе 2016 года площадки предприятия не смогут открыться. Причиной стало несвоевременное размещения Комитетом по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями, курирующем Новое поколение, конкурсной документации на «закупку» этих социально-значимых услуг предприятия.

Стало очевидным, что в лучшем случае ребята смогут приступить к работе не раньше 29 января 2016 года, а вопрос по организации рабочих мест для детей младшего возраста и воспитанников колонии вообще остается открытым. Получается, что подростки могут оказаться без работы и привычного досуга не по каким-то объективным экономическим причинам, а просто потому, что кто-то не счел возможным «ускорить бюрократическую машину».

Возникновение данной ситуации существенно нарушило права несовершеннолетних, получающих реабилитационные услуги на базе площадок «Нового поколения». В этой связи Светлана Агапитова обратилась к Вице-губернатору Санкт-Петербурга А.Н. Говорунову с просьбой поспособствовать решению этой проблемы.

Новогодние праздники отгремели и трудоспособные петербуржцы вернулись на рабочие места. Все, кроме сотрудников Нового поколения.

В январе 2016 года к Уполномоченному по правам ребенка в Санкт-Петербурге обратилось около пятисот граждан, являющихся родителями воспитанников предприятия «Новое поколение», с просьбой реализовать право их детей на труд. Основанием к подобному обращению послужил тот факт, что функционирование постоянных специализированных рабочих мест в январе 2016 года фактически не осуществляется.

Детский омбудсмен обратилась в Прокуратуру Санкт-Петербурга с просьбой разобраться в сложившейся ситуации и пресечь нарушение трудовых прав работников Нового поколения. Ведь все сотрудники предприятия, как мастера производственных участков, так и непосредственно привлеченные к труду дети, обязаны были приступить к работе 11 января 2016 года.

Впервые, за более чем двадцатилетнюю историю деятельности в Санкт-Петербурге специальное предприятие «Новое поколение» не исполнило своих обязательств перед сотрудниками и трудящейся молодежью. При том, что несовершеннолетние, соблюдая трудовую дисциплину, чувствуя свою неразрывную связь с трудоспособным населением Санкт-Петербурга и считая себя неотъемлемой частью трудового общества, были готовы и

изъявляли желание начать трудовой день после новогодних праздников, 11 января 2016 года, совместно с большей частью жителей нашей страны. Причины, по которым подобная возможность подросткам не была предоставлена, остались не ясны ни сотрудникам, ни ребятам, ни их семьям. Аналогичная ситуация сложилась с площадкой в Колпинской воспитательной колонии, а также со специализированными кружками ручного труда для несовершеннолетних в возрасте от 9 до 14 лет.

Результат не замедлил сказаться. Будучи предоставленными сами себе, оставшись без работы и досуга, несколько ребят перешли из группы «склонных» в разряд «совершивших» преступления, причем, именно в «рабочее время». Однако, видимо, и этот факт не смутил курирующий Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями.

Помимо несвоевременного объявления конкурса на создание специализированных рабочих мест чиновники ведомства выдвинули новое условие по исполнению контракта – оснастить все площадки предприятия автоматизированной системой контроля доступа и учета рабочего времени, а также видекамерами, причем за свой счет и в невыполнимо короткие сроки. Обосновано это требование стремлением сделать работу предприятия более «прозрачной».

Сама по себе цель выглядит вполне логично – ведь за организацию специализированных рабочих мест платит государство и имеет право контролировать эти затраты. Но вопрос вызывает «экстренность» таких требований – оснастить площадки дорогостоящей электроникой в течение месяца. При том, что речь идет о сумме около 8 миллионов, а оплачивать установку и оборудование будет «Новое поколение».

Деньги, которые по итогам конкурса перечисляет городской бюджет должны пойти на организацию рабочих мест для подростков. Какой-то иной коммерческой деятельности предприятие не ведет и чем-то другим заработать «на камеры» не сможет.

Нельзя не обратить внимание и на такой немаловажный момент, как обоснованность расходов. В этом смысле не вызывает сомнений система контроля доступа и учета рабочего времени. Турникеты, индивидуальные карты для регистрации входа и выхода сотрудников – обычная практика многих предприятий и фирм. А вот для чего понадобились видекамеры в производственных помещениях – не очень понятно. Эта техника относится к системам безопасности и для контроля расходования государственных денег вряд ли подойдет. А между тем, в предполагаемом многомиллионном техническом дооснащении «Нового поколения» именно видекамеры занимают львиную долю всей стоимости. Кроме того, они требуют недешевого ежемесячного обслуживания. Можно, конечно, предположить, что по записям с камер можно считать количество работающих на участках, чтобы контролировать «автоматизированную систему контроля доступа и учета рабочего времени»... Но это выглядит уже, мягко говоря, странно – ведь сами камеры никого не посчитают, и придется сажать отдельного человека, который будет ежедневно просматривать записи с 89 производственных участков и, «загибая пальцы», проверять количество вышедших на работу.

Какие планы на этот счет были у Комитета по молодежной политике не ясно. Очевидно лишь то, что производственный процесс уже пострадал. *(Подробнее см. Официальный сайт УППР в СПб: <http://www.spbdeti.org/id5785>).*



Светлана Агапитова отметила еще одно немаловажное обстоятельство. Установка камер на рабочих местах предполагает получение согласия несовершеннолетних сотрудников на обработку персональных данных, в том числе их видеоизображения.

Опросив ребят, работающих в «Новом поколении», детский омбудсмен отметила, что желающих подписывать такое согласие практически нет.



В феврале «Новое поколение» заработало. А городская прокуратура завершила проверку по факту необоснованной задержки в деятельности площадок предприятия и сообщила Светлане Агапитовой, что доводы детского омбудсмена нашли свое подтверждение, в адрес Вице-губернатора Санкт-Петербурга А.Н. Говорунова внесено представление. *(Подробнее см. [Официальный сайт УППР в СПб: http://www.spbdeti.org/id5785](http://www.spbdeti.org/id5785)).*



Уполномоченный по правам ребенка отправилась на одну из площадок «Нового поколения» посмотреть, как идет производственный процесс и пообщалась с юными тружениками. Оказалось, что многие ребята были расстроены из-за месяца вынужденного безделья, но все они верят, что это «временные трудности», и рано или поздно все наладится. А вот взрослые сотрудники менее оптимистичны. Они чувствуют

ответственность за своих несовершеннолетних подопечных, и это им приходилось целый месяц смотреть в глаза подросткам и объяснять, почему те не могут приступить к работе. Более того, трудовой коллектив опасается, что вопрос своевременного поступления средств будет возникать чуть ли не ежемесячно. *(Подробнее см. [Официальный сайт УППР в СПб: http://www.spbdeti.org/id5785](http://www.spbdeti.org/id5785)).*

В текущем году Светлана Агапитова продолжит работу с органами исполнительной власти по поиску способов решения технических вопросов таким образом, чтобы несовершеннолетние жители города, искренне желающие встать на путь исправления, более никогда не становились заложниками ситуации. Стимулом к принятию чиновниками верных решений должен послужить тот факт, что в 2015 году детские настольные развивающие игры, производимые трудящейся молодежью Санкт-Петербурга на базе ООО «Новое поколение», получили признание в рамках национальной программы продвижения лучших российских товаров и услуг для детей «Знак качества «Лучшее - детям».

Эта награда свидетельствует о высокой оценке уникального опыта работы с подрастающим поколением, которая вносит неоценимый вклад в образ Санкт-Петербурга, как высокоразвитого региона на общероссийском уровне.